

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Прикаспийская Коммуна



ОРГАН ГУРЬЕВСКОГО ОБКОМА, ГОРКОМА КП КАЗАХСТАНА
И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

● ГОД ИЗДАНИЯ 51-й ● 16, ЯНВАРЯ, СУББОТА ● 1971 ГОД ● №11 (11110). ● ЦЕНА 2 КОП

ПЕРЕВОД дорожно-строительных организаций страны на новую систему планирования и экономического стимулирования намечается на нынешний год. К этому событию в коллективе нашего управления ведется большая подготовительная работа.

Главное внимание уделяем экономической учебе кадров. В управлении работает школа конкретной экономики, которую посещают более шестидесяти рабочих, инженерно-технических работников, служащих. С лекциями и беседами выступают опытные специалисты управления.

Не менее важный вопрос подготовительной работы — укрепление внутрихозяйственного расчета в подразделениях, повышение производительности труда и снижение себестоимости строительных работ. На полный хозрасчет у нас переведены все прорабские участки.

Большой экономической эффект дало создание в управлении самостоятельного хозрасчета участка механизации, на котором сконцентрированы вся техника, автотранспорт и ремонтно-механические службы.

Новый участок, как и все прорабства, работает по принципу самооплаемости. 22 числа каждого месяца руководители участков представляют в плановый отдел управления свой предложения по плану будущего месяца, прилагая к ним расчеты на необходимые механизмы, материалы и т.д. Эти наметки в плановом отделе проверяются, корректируются, взаимовызываются и на основе их участкам выдаются месячные планы с расшивкой по таким показателям, как ввод в действие объектов, производительность труда, фонд заработной платы, лимиты на механизмы, автотранспорт, материалы и т.д.

Оперативный контроль за выполнением этих показателей ведется управлением повседневно. В конце месяца результаты работы участков подитоживаются, анализируется рациональность использования механизмов и выполнение ими директивных норм, определяется себестоимость работ по участку, достигнутая производительность труда и

т. д. Выявленные анализом недостатки выносятся на обсуждение производственных совещаний, где определяются меры по их ликвидации.

В новых экономических условиях особое значение приобретает степень рентабельности предприятия, получение им прибыли. Поэтому главная задача для каждого про-

ШИРОКИМ ФРОНТОМ

рабского участка — выполнять плановые задания с наименьшими затратами средств, материалов, труда. В минувшем году рентабельно стали работать все наши прорабства. В результате получено более 350 тысяч рублей сверх плана. Годовой план строительно-монтажных работ завершен коллективом к 1 ноября. Сэкономлено около 40 тысяч рублей фонда заработной платы. По сравнению с предыдущим годом производительность труда выросла на 5 процентов.

Уже в нынешний подготовительный период каждому члену коллектива становится понятным, что реформа в строительстве несет большие экономические выгоды и производству, и лично строителям.

Однако и в этот переходный период у нас уже высоко поднята роль морального и материального стимулирования коллективов подразделений и строителей, которые вносят наиболее весомый вклад в дело достижения высокой рентабельности и эффективности производства. Основные плановые показатели, установленные для управления, мы ежемесячно разверстываем между прорабскими участками в соответствии с их реальными силами и возможностями. По

результатам выполнения этих показателей распределяются и фонды поощрения. Например, линейные инженерно-технические работники премируются при выполнении и перевыполнении и квартальных планов строительно-монтажных работ, а также за своевременную или досрочную сдачу в эксплуатацию объектов. Однако во всех этих случаях премия начисляется им только при выполнении заданий по производительности труда, снижении себестоимости работ, плана по основным конструктивным элементам и при наличии экономии фонда заработной платы.

Прорабские участки соревнуются между собой: Итоги соревнования подводятся ежеквартально Участку, занявшему первое место, вручается переходящее Красное знамя управления и денежная премия из фонда предприятия. Премиируются и передовики соревнования — рядовые строители, инженерно-технические работники.

Подготовка к переходу на новую систему хозяйствования охватила в управлении все стороны производственной жизни коллектива и многое в этом направлении уже сделано.

Однако достижение еще более высокого уровня рентабельности, необходимого для работы в новых условиях, задерживается нехваткой и сильной изношенностью наших основных фондов — дорожно-строительной техники. В первом году новой пятилетки управление должно будет выполнить строительно-монтажных работ на сумму 2,68 млн. рублей и сдать в эксплуатацию более 40 километров автомобильных дорог с твердым покрытием. Справиться с такой большой программой наличными техническими средствами будет трудно. Поэтому необходимо, чтобы Дорстройтрест № 2 принял меры к пополнению землеройного арсенала управления недостающими скреперами, бульдозерами и другими механизмами.

М. ГУСМАНОВ,
начальник планового отдела дорожно-строительного управления № 29.