

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРИКАСПИЙСКАЯ КОММУНА



ОРГАН ГУРЬЕВСКОГО ОБКОМА, ГОРКОМА КП КАЗАХСТАНА
И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

СТРОИТЕЛЯМ — ПОВСЕДНЕВНОЕ ВНИМАНИЕ

Созидательный труд строителей за период, прошедший после XXIII съезда КПСС, коренным образом изменил структуру основных отраслей промышленности Прикаспия — нефтехимической и нефтегазодобывающей. По территории когда-то мало обжитого края протянулись новые железнодорожные линии с современным обустройством станций и развязов, стальные нити нефтепроводов и газопровода, изменил архитектурный облик городов, рабочих поселков и сел.

Итоги пятилетнего плана свидетельствуют, что большинство коллективов строительных организаций области успешно справились с поставленными задачами. В авангарде идут управление строительства №99, управление строительства г. Шевченко, СУ-900, дорожно-строительное управление №29 и ряд других подразделений. Эти организации ежегодно перевыполняют установленные задания и план ввода производственных мощностей, объектов жилого и культурно-бытового назначения. Трудящиеся города Гурьева с признательностью говорят о строителях треста «Гурьевнефтехимстрой», который ведет основные объемы по строительству в областном центре.

Фундаментальной основой строительных организаций как и всюду являются люди.

Поэтому забота о них со стороны партийных, советских органов и хозяйственников должна стоять на первом плане, рабочие кадры должны всегда чувствовать внимание к себе. И неудивительно, что в коллективах, где созданы нормальные бытовые и социально-культурные условия для тружеников, где хорошо организован их труд, всегда выполняются планы строительства.

Придавая большое значение закреплению кадров, созданию стабильных производственных коллективов, партийные комитеты и хозяйственные руководители за последние годы проделали в этом отношении немалую работу. Основным направлением этой работы служат постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по обеспечению капитального строительства кадрами». В духе требований постановления на стражах области разработаны организационно-технические мероприятия, которые предусматривают дальнейшее улучшение жилищно-бытовых условий трудящихся, повышение эффективности строительного производства на основе научно-технического прогресса. Так, фонд собственного жилья у строителей, возведенного за счет только централизованных источников финансирования,

за пятилетку увеличился на 115 тысяч квадратных метров, в том числе в трестах «Мангышлакнефтегазстрой» — на 54,5 тысячи квадратных метров, в «Гурьевнефтехимстрой» — на 31,1 тысячи квадратных метров.

Для организации культурного досуга работников во всех строительно-монтажных организациях построены клубы, спортплощадки, работают библиотеки, радиоузлы. Имеются здесь медицинские пункты, детсады и ясли. В поселках и городках строителей работают бани, душевые, а в левых условиях устанавливаются передвижные душевые и прачечные. Улучшена работа торговой сети и пунктов общественного питания.

Это — неполный перечень осуществленных мероприятий, которые позволили сократить текучесть рабочих, занятых на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах. Если в 1967 году движение кадров строителей по области составляло 82,3 процента, то в 1970 году оно снизилось до 48,5 процента.

В деле закрепления кадров на стройках важную роль играет и улучшение организации труда, повышение механизации трудоемких процессов, широкое применение прогрессивных форм оплаты труда. В настоящее время строители имеют достаточно мощный технический арсенал, что увеличило механизированность строящихся объектов.

С целью повышения деловой квалификации рабочих и инженерно-технических работников повсеместно открыты школы передового опыта, проводятся конкурсы на лучшего рабочего по профес-

сии, научно-технические конференции. Только путем бригадного обучения за последние три года повысили свою квалификацию около 9 тысяч строителей.

Однако в работе с кадрами на стройках имеется еще и ряд серьезных недостатков. Тот факт, что текучесть кадров строителей по области за годы пятилетки составляет почти 50 процентов свидетельствует о том, что некоторые хозяйственные руководители и партийные комитеты не уделяют должного внимания вопросам быта и труда коллективов. Так, недопустимо высокая сменяемость кадров имеет еще место в трестах «Мангышлакнефтегазстрой», «Гурьевнефтехимстрой», «Гурьевводстрой».

Анализ движения кадров показывает, что основной причиной их текучести — это плохая организация труда на объектах. Если бригада не обеспечена фронтом работы, прорабатывает из-за отсутствия материалов или инструмента, то, естественно, у людей возникает неудовлетворенность и они уходят из коллектива.

В ряде строительных организаций еще велики непроизводительные потери рабочего времени, которые за годы пятилетки составили довольно таки внушительную цифру. Например, в трестах «Гурьевнефтехимстрой», «Гурьевнефтехимстрой» и УС-99 эти потери составили соответственно 21056, 35790 и 31750 человеко-дней. Неудобно представить, сколько не выполнено строительно-монтажных работ по этой причине.

Первостепенное значение в работе с кадрами имеет правильный подбор руководителей бригад, участков и подразделений. У нас имеется большой отряд высококвалифицированных, хорошо знающих

свое дело руководителей, умеющих мобилизовать коллективы на выполнение поставленных задач. Но к сожалению, встречаются руководители, которые не прислушиваются к советам масс, проявляют бездушие и сухое администрирование в отношении кадров, черствы к людям. Так только из-за неумения работать с кадрами и.о. начальника строительно-монтажного поезда №163 Н. П. Жмыхова из коллектива ушли ряд опытных инженерно-технических работников и рабочих.

Очень важную роль в укреплении и закреплении кадров играет то, когда руководители, партийные, профсоюзные и комсомольские организации предприняли и строек держат тесный контакт с молодыми прикасателями, которые служат в рядах Советской Армии. Если молодой воин находится в курсе жизни того коллектива, из которого он ушел на службу, знает о его достижениях, успехах, nepoладках и чувствует, что о его родителях и семье заботятся товарищи по работе, то по окончании службы он возвращается обратно на свое предприятие. К сожалению, такая связь с нами налажена еще далеко не во всех коллективах.

В своей пятилетке перед строителями области стоят большие задачи и надо всегда помнить, что главное условие успешного их выполнения — это забота о людях, создание в строительно-монтажных организациях постоянных, высококвалифицированных кадров.

А. СОЛОВЬЕВ,
инструктор отдела строительства и городского хозяйства Гурьевского обкома КП Казахстана.