

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРИКАСПИЙСКАЯ КОММУНА



ОРГАН ГУРЬЕВСКОГО ОБКОМА, ГОРКОМА КП КАЗАХСТАНА
И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

РАБОТАЕМ ПО-НОВОМУ

Нефтегазодобывающее управление «Доссорнефть» с прошлого года переведено на новую систему планирования и экономического стимулирования. В итоге возросла заинтересованность каждого члена коллектива в результатах не только своего личного труда, но и предприятия в целом.

Повысилась сознательность членов коллектива. Об этом свидетельствует такой факт: по инициативе коллектива мехмастерской Байчунаса сокращена численность рабочих на 11 проц. Это сделано за счет улучшения ухода за оборудованием, более полного его использования, совмещения профессий.

Введение платы за фонды и нового показателя рентабельности способствовало улучшению использования основных фондов и оборотных средств.

Проведена значительная работа по высвобождению излишнего оборудования и материалов. Ежегодно проводится тщательная детальная инвентаризация основных фондов с участием квалифицированной комиссии. За истекшую пятилетку выявлено излишнего оборудования более чем на два миллиона рублей, которые изъяты из фонда путем передачи другим предприятиям.

За счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства освоено в 1970 году на строительство жилых домов 40 тысяч рублей, в текущем году выделяется 100 тысяч рублей.

Сокращение количества утверждаемых сверху плановых показателей — одно из главных требований реформы. Вместо сотни показателей, утверждаемых в годовом плане управления и скрывающих его инициативу, утверждается только несколько важнейших показателей, обеспечивающих необходимые народнохозяйственные связи и централизованное планирование. Техпромфинплан предприятия с 1970 года составляется по новым формам, где основной упор делается на эффективность производства. Составлением техпромфинплана занимается не только плановый, но и другие отделы управления. Проект плана обсуждается в коллективах всех подразделений.

На базе нефтепромыслового управления Байчунас и укрупненного нефтепромысла Доссор образовано нефтегазодобывающее управление (НГДУ) «Доссорнефть». Переход на новую структуру управления закончен был к 1 октября 1970 года. В результате организационной перестройки ликвидировано

5 нефтепромыслов, один нефтедобывающий участок, вместо них образованы 5 районных инженерно-диспетчерских служб. Мелкие механические мастерские и электромастерские объединены.

В основу повышения эффективности производства заложено совершенствование структуры управления. Произведено сокращение лишних звеньев, упрощена связь в управлении, устранено дублирование, усилено техническое руководство.

Значительное число инженерно-технических работников освобождено от административных, снабженческих и прочих несвойственных им функций, которые отвлекают от решения вопросов совершенствования техники, технологии и организации производства и труда. Созданы условия для более широкого внедрения в производство новой техники и технологии. План по внедрению новой техники перевыполнен, получен эффект более 54 тысяч рублей.

Новая организация управления привела к расширению функций отделов, к полной централизации бухгалтерского учета. Упразднены мелкие подразделения счетовых работников: бухгалтерии жилищно-коммунальных от-

делов, промыслов и детских учреждений.

Новая структура управления в сочетании с новым порядком планирования и экономического стимулирования позволила повысить технико-экономические показатели управления. План нефтедобычи за 1970 год выполнен на шесть дней раньше срока. Рентабельность предприятия повышена против предшествующего года на 1,6 процента. Получена сверхплановая прибыль в сумме 579 тысяч рублей. Себестоимость добываемой тонны нефти снижена против плана на 10 копеек, за счет чего сэкономлено 86 тысяч рублей.

Увеличению добычи способствовало повышение производительности труда по сравнению с предшествующим годом на 21 процент.

Налажена система материального поощрения. Рабочие из фонда предприятия получили премии в размере более трех процентов к заработной плате.

Но это лишь начальные результаты новой системы. Инженерно-технические работники и весь коллектив НГДУ ищут возможности для дальнейшего совершенствования управления производством. Пути нам указывает проект Директив XXIV съезда КПСС по новой пятилетке.

М. ТУРЕХАНОВ,
главный экономист
НГДУ «Доссорнефть».